

GESTÃO DE COMPETÊNCIAS

FORMAÇÕES PERSONALIZADAS, À
MEDIDA DAS SUAS NECESSIDADES.



ENTIDADE
FORMADORA
CERTIFICADA

A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

ÍNDICE

- 01 **GESTÃO FINANCEIRA E CONTABILÍSTICA**
 - Contabilidade p/ Gestores Não Financeiros
 - Finanças p/ Gestores Não Financeiros
 - Modelos de Demonstração Financeira

- 02 **ÁREA TÉCNICA | CONSTRUÇÃO**
 - Especificações p/ o Controlo e Conformidade do Betão
 - Marcação CE Produtos de Construção
 - Segurança em Obra
 - Primeiros Socorros em Obra
 - Gestão e Classificação de Resíduos p/ Empresas de Construção

- 03 **ÁREA TÉCNICA | AMBIENTE**
 - Gestão de Resíduos e Preenchimento do MIRR
 - Gestão Global de Resíduos
 - Elaboração do Dossier Ambiental

- 04 **ÁREA TÉCNICA | SEGURANÇA E PRIMEIROS SOCORROS NO LOCAL DE TRABALHO**
 - Primeiros Socorros no Local de Trabalho
 - Segurança no Trabalho

05 **ÁREA TÉCNICA | MELHORIA CONTÍNUA**

- Power BI

06 **DESENVOLVIMENTO PESSOAL E COMPORTAMENTAL NAS ORGANIZAÇÕES**

- Desenvolvimento de Competências Comportamentais na Gestão de Segurança e Saúde no Trabalho
- Neuroliderança
- Gestão de Conflitos e Programação Neurolinguística
- Acelerador de Vendas
- Gestão Eficiente do Tempo
- Gestão de Projetos

07 **MAIS QUE FORMAÇÃO**

- GESTÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO
- TEAMBUILDING
- PROGRAMA CONSULTORIA EMPRESARIAL

01

GESTÃO FINANCEIRA E CONTABILÍSTICA

A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

**CONTABILIDADE
P/ GESTORES NÃO
FINANCEIROS**

A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

CONTABILIDADE P/ GESTORES NÃO FINANCEIROS

Iniciar um negócio ou criar uma startup inovadora é um grande desafio e manter essas empresas lucrativas pode ser a maior dificuldade encontrada. Esta ação permite que os empreendedores e gestores, mesmo sem ser da área de contabilidade e financeira, consigam entender as finanças gerais da empresa.

OBJETIVOS

- Conhecer o funcionamento do sistema de contabilidade;
- Enquadrar os acontecimentos e os factos patrimoniais;
- Compreender a importância da contabilidade como instrumento de gestão.

DESTINATÁRIOS

- Empresários, gestores e diretores com função de gestão sem formação académica na área;
- Engenheiros responsáveis pela produção e/ou gestão de empresas;
- Técnicos administrativos com pretensões de melhor compreensão das matérias contabilísticas e fiscais;
- Empreendedores sem formação académica nestas áreas;
- Técnicos Administrativos.

DURAÇÃO: 12h



FINANÇAS P/ GESTORES NÃO FINANCEIROS

Este curso irá permitir às Organizações uma maior sensibilização e preparação dos seus quadros executivos para compreender as consequências financeiras de decisões de gestão estratégicas e operacionais.

OBJETIVOS

- Conhecer e interpretar a linguagem contabilística e financeira
- Compreender os mecanismos contabilísticos e financeiros, que auxiliam à melhoria da gestão financeira dos negócios.

DESTINATÁRIOS

- Empresários, gestores e diretores com função de gestão sem formação académica na área;
- Engenheiros responsáveis pela produção e/ou gestão de empresas;
- Técnicos administrativos com pretensões de melhor compreensão das matérias contabilísticas e fiscais;
- Empreendedores sem formação académica nestas áreas;
- Técnicos Administrativos.

DURAÇÃO: 12h



MODELOS DE DEMONSTRAÇÃO FINANCEIRA

Uma boa análise das demonstrações financeiras de uma organização, permite identificar problemas numa fase inicial dos mesmos, estudar soluções, tomar melhores decisões, envolver a equipa na resolução dos mesmos.

OBJETIVOS

- Conhecer as principais demonstrações financeiras, bem como as principais rubricas que as compõem;
- Consultar corretamente a informação incluída nos (principais) modelos de demonstrações financeiras.
- Interpretar e analisar as principais demonstrações financeiras, de acordo com a realidade das empresas.

DESTINATÁRIOS

- Empresários e trabalhadores independentes;
- Técnicos administrativos e financeiros.

DURAÇÃO: 12h

02

**ÁREA
TÉCNICA**

**CON
STRUÇÃO**

A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

CONSTRUÇÃO



ESPECIFICAÇÕES P/ O CONTROLO E CONFORMIDADE DO BETÃO

Decreto-lei 90/2021, 5 de novembro

Esta ação apresenta as disposições do Decreto-Lei nº 90/2021 de 5 novembro que atualiza a regulamentação relativa à produção e controlo do betão e execução das estruturas de betão.

Dá a conhecer as alterações da NP EN 206 face à NP EN 206-1 relevantes bem como as alterações da NP EN 13670 relativas ao betão, relevantes as empresas de construção.

OBJETIVOS

- Identificar e aplicar as alterações decorrentes da alteração legislativa;
- Validar fornecedores que cumpram os requisitos;
- Cumprir os requisitos legais na sua atividade.

DURAÇÃO: 4h

DESTINATÁRIOS

- Autores de projetos de estabilidade de estruturas de betão armado e pré-esforçado;
- Produtores de betão;
- Diretores de obra de empresas de construção, quando executantes das estruturas de betão;
- Empresas e técnicos de fiscalização de obra, enquanto responsáveis pela supervisão da execução das estruturas de betão;
- Técnicos das câmaras municipais afetos aos processos de licenciamento de obras e à sua fiscalização quanto do cumprimento do diploma.
- Responsável da Qualidade em empresas de Construção.

CONSTRUÇÃO



MARCAÇÕES CE
PRODUTOS DE
CONSTRUÇÃO

A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

MARCAÇÃO CE PRODUTOS DE CONSTRUÇÃO

O Regulamento (UE) n.º 305/2011 procura eliminar os obstáculos técnicos ao comércio de produtos de construção no Mercado Único Europeu. Desta forma, esta ação permite dotar os formandos de conhecimento do Regulamento (UE) n.º 305/2011 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 9 de março de 2011, e restante regulamentação associada, desenvolvendo competências para conseguir identificar e especificar um determinado material que necessite ter marcação CE.

OBJETIVOS

- Conhecer a regulamentação aplicável;
- Identificar a documentação que o fornecedor deve enviar e saber como analisá-la e validá-la de acordo com as especificações do projeto.

DESTINATÁRIOS

- Profissionais das áreas de arquitetura, engenharia, construção civil e fiscalização de obras;
- Técnicos de qualidade.

DURAÇÃO: 4h

CONSTRUÇÃO



SEGURANÇA EM OBRA

Numa indústria tão dinâmica e desafiadora como a construção civil, a segurança no trabalho emerge como um alicerce essencial para o sucesso. O compromisso com a segurança não é apenas uma obrigação legal, mas uma premissa para construir ambientes de trabalho mais saudáveis e produtivos. Esta ação de formação permite sensibilizar os formandos para a importância da segurança em Obra e evitar acidentes de trabalho em Obra.

OBJETIVOS

- Interpretar os principais diplomas legais sobre Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho, bem como normas de legislação complementar e específica;
- Identificar as causas de acidentes de trabalho, suas consequências e custos associados;
- Identificar os riscos inerentes à execução de obras em estaleiro, assim como as respetivas medidas para a sua eliminação ou redução;
- Reconhecer a importância do Manual de Segurança do Estaleiro e do Plano de Sinalização;
- Caracterizar o Plano de Segurança e Saúde (PPS) e os processos da sua implementação.

DESTINATÁRIOS

- Técnicos Superiores de Saúde e Segurança no Trabalho
- Diretores de Obra;
- Diretores de Fiscalização de Obra

DURAÇÃO: 16h

CONSTRUÇÃO



**PRIMEIROS
SOCORROS
EM OBRA**

A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

PRIMEIROS SOCORROS EM OBRA

Segundo a legislação em vigor, o empregador deve estabelecer em matéria de primeiros socorros as medidas que devem ser adotadas em obra.

Nesta ação de formação serão abordados os primeiros socorros adequados ao quadro de emergência em contexto de obra.

OBJETIVOS

- Identificar os principais sinais e sintomas em situações de doença súbita e/ou trauma mais comuns em contexto de obra;
- Aplicar os primeiros socorros adequados ao quadro de emergência em contexto de obra;
- Efetuar as manobras de suporte básico de vida.

DESTINATÁRIOS

- Técnicos Superiores de Saúde e Segurança no Trabalho;
- Diretores de Obra;
- Serventes de Obra;
- Empreiteiros.

DURAÇÃO: 4h



GESTÃO E CLASSIFICAÇÃO DE RESÍDUOS P/ EMPRESAS DE CONSTRUÇÃO

Os Resíduos de Construção e Demolição (RCDs) impõe-se com grande relevância no âmbito da economia circular. O seu tratamento e encaminhamento adequados são essenciais, e por esta razão, existem uma série de obrigações legais para as empresas de construção civil, que representam um grande desafio no seu dia a dia. Com esta formação, é possível adquirir conhecimentos aprofundados sobre gestão de resíduos de construção e sobre as obrigações legais nesta matéria.

OBJETIVOS

- Assegurar a correta classificação de resíduos de construção e demolição (RCD's);
- Emitir e gerir guias eletrónicas de acompanhamento de resíduos (eGAR's);
- Desenvolver Planos de Prevenção e Gestão de RCD's (PPGRCD's);
- Criar e registar estabelecimentos na plataforma Siliamb;
- Gerir subprodutos de obra (emissão e comunicação de declarações de subproduto – solos e rochas).

DESTINATÁRIOS

- Encarregados de Obra;
- Diretores de Obra;
- Engenheiros Cívicos;
- Engenheiros do Ambiente.

DURAÇÃO: 8h

03

**ÁREA
TÉCNICA**

**AMBI
ENTE**

A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR



AMBIENTE

GESTÃO DE RESÍDUOS
E PREENCHIMENTO
DO MIRR

A FELICIDADE DE SABER MAIS É MELHOR

GESTÃO DE RESÍDUOS E PREENCHIMENTO DO MIRR

A gestão de resíduos é cada vez mais um tema de grande relevância na sociedade e com impacto no meio ambiente, surgindo assim, como obrigação legal para as Empresas, a submissão anual do MIRR – Mapa Integrado de Registo de Resíduos, **que corresponde ao registo de dados que incluem as origens discriminadas dos resíduos; a quantidade, classificação e destino discriminados dos resíduos; a identificação das operações efetuadas e a identificação dos transportadores.**

Por sabermos que muitas vezes representa um enorme desafio para as Organizações, de forma a conseguirmos apoiar no preenchimento e submissão do MIRR, preparámos esta formação por ser de interesse e utilidade transversal a todas as atividades laborais, quer estas se situem no domínio da indústria, do comércio ou mesmo dos serviços.

OBJETIVOS

- Correto funcionamento e gestão das Guias Eletrónicas de Acompanhamento de Resíduos (e-GAR's)
- Aplicação das regras a que está sujeito o transporte de resíduos
- Identificação das obrigações (enquanto produtor do resíduo, transportador ou destino final do resíduo/operador de gestão de resíduos)
- Validação e conclusão de todo o processo relativo ao preenchimento do MIRR - Mapa Integrado de Registo de Resíduos.

DESTINATÁRIOS

- Administrativos responsáveis pelo preenchimento de eGARs e submissão do MIRR;
- Quadros Superiores;
- Diretores e Empresários.

DURAÇÃO: 8h



GESTÃO GLOBAL DE RESÍDUOS

Esta ação de formação pretende dar a conhecer as principais ferramentas e metodologias para uma gestão eficaz dos resíduos, enquadrando este tema na legislação específica aplicável a cada tipo de resíduo.

OBJETIVOS

- Explicar a composição física média dos resíduos sólidos urbanos (RSU) em Portugal e o circuito dos resíduos nos principais sistemas de gestão existentes em Portugal;
- Identificar os diferentes sistemas de deposição, recolha e transporte de resíduos;
- Explicar em que consiste a Lista Europeia de Resíduos (LER) e como a utilizar;
- Distinguir os conceitos de prevenção, redução e reutilização;
- Enumerar os procedimentos a ter em conta para o processo de licenciamento de operações de gestão de resíduos;
- Enumerar o processo de emissão das e-GAR;
- Aceder à plataforma do SIRAPA e conhecer os formulários do MIRR.

DESTINATÁRIOS

- Administrativos responsáveis pelo preenchimento de eGARs e submissão do MIRR;
- Quadros Superiores;
- Diretores e Empresários.

DURAÇÃO: 4h

AMBI
ENTEELABORAÇÃO
DE DOSSIER
AMBIENTAL

A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

ELABORAÇÃO DE DOSSIER AMBIENTAL

A elaboração de um dossier ambiental, vai além de uma simples obrigação legal. É uma ferramenta estratégica para integrar a sustentabilidade nos processos de desenvolvimento económico e social, promovendo benefícios para a empresa, o meio ambiente e a sociedade como um todo.

OBJETIVOS

- Identificar os requisitos legais aplicáveis à atividade da sua empresa;
- Desenvolver um Dossier Ambiental com a compilação técnica de documentação necessária à atividade da sua empresa;
- Assegurar a correta classificação e gestão de resíduos;
- Assegurar as comunicações obrigatórias necessárias, que lhe sejam aplicáveis, para cumprimento de requisitos legais (MIRR, embalagens, emissões, compra e venda de gases fluorados, etc.);
- Identificar o registo/licenciamento das atividades necessárias para a atividade da sua empresa (TEAR, gestão de resíduos, registo em sistema de gestão de fluxos específicos, etc.).

DESTINATÁRIOS

- Diretores Industriais e Responsáveis pelas Áreas de Produção e Manutenção; Diretores e Encarregados de Obra; Técnicos de Ambiente; Gabinetes Jurídicos; Administrativos / Responsáveis por documentação de requisitos legais ambientais na empresa;

DURAÇÃO: 8h

04

**ÁREA
TÉCNICA**

**SEGURANÇA
E PRIMEIROS
SOCORROS
NO LOCAL
DE TRAB.**

A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

SEG. E PRIMEIROS SOCORROS NO LOCAL DE TRAB.



PRIMEIROS
SOCORROS
NO LOCAL
DE TRABALHO

A FELICIDADE DE SABER MAIS É MELHOR

PRIMEIROS SOCORROS NO LOCAL DE TRABALHO

A temática de Emergência e Primeiros Socorros no trabalho é uma matéria de carácter legal obrigatório para as Empresas.

Esta formação pretende dotar os trabalhadores com conhecimentos e competências adequadas à realidade de cada Organização, que permitam aplicar as medidas de primeiros socorros em quadros de emergência tais como: queimaduras; desidratação; intoxicação; eletrocussão; convulsão; hemorragias; hiper e hipoglicemia; AVC; enfarte do miocárdio, etc.

OBJETIVOS

- Descrever o enquadramento do SIEM – Sistema Integrado de Emergência Médica.
- Efetuar as manobras de suporte básico de vida.
- Identificar os principais sinais e sintomas em situações de doença súbita e/ou trauma.
- Aplicar os primeiros socorros adequados ao quadro de emergência no local de trabalho.

DESTINATÁRIOS

- Ativos empregados por conta de outrem;
- Ativos trabalhadores independentes.

DURAÇÃO: 4h

SEG. E PRIMEIROS SOCORROS NO LOCAL DE TRAB.



**SEGURANÇA
NO TRABALHO**

A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

SEGURANÇA NO TRABALHO

A formação dos trabalhadores em segurança e saúde no trabalho é uma medida preventiva e um requisito legal. Deste modo, esta formação vai ao encontro da necessidade das Empresas no que concerne à responsabilidade do empregador de promover formação em Segurança e Saúde no Trabalho.

OBJETIVOS

- Conhecer os conceitos base de Segurança e Saúde no Trabalho;
- Saber quais as suas responsabilidades no âmbito do lei quadro da Segurança e Saúde no Trabalho;
- Identificar os principais riscos associados às atividades a desenvolver nos locais de trabalho;
- Saber as medidas preventivas a adotar para a prevenção dos riscos, principalmente no que concerne aos comportamentos individuais;
- Saber quais os equipamentos de proteção coletiva e individual necessários e adequados para eliminar ou reduzir os riscos associados às atividades a desenvolver nos locais de trabalho;
- Conhecer a sinalização de segurança.

DESTINATÁRIOS

- Ativos empregados por conta de outrem;
- Ativos trabalhadores independentes.

DURAÇÃO: 8h

05

ÁREA TÉCNICA

MELHORIA CONTINUA

A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

MELHORIA CONTINUA



POWER BI

Uma análise rápida e acertada e interpretação de dados são essenciais para a tomada de decisões informadas e estratégicas para o sucesso das Empresas.

Através do Power BI (Business Intelligence) é possível capturar dados de várias fontes, organizá-los de maneira rápida, clara e objetiva, transformá-los e gerar dashboards interativos e automatizados que facilitam a análise e apoiam a tomada de decisões mais sustentadas.

OBJETIVOS

- Capacitar os participantes teórica e praticamente no desenvolvimento e implementação de Dashboards no Power BI, por forma a facilitar a apresentação de informação para tomada de decisão nas organizações.

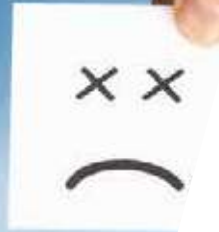
DESTINATÁRIOS

- Nas áreas da: Gestão, Financeira; Administrativa; Recursos Humanos, Produção; Comercial, Qualidade, Manutenção e demais interessados em explorar uma abordagem eficiente na criação de relatórios a partir de dados diversos.

DURAÇÃO: 25h

06

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E COMPORTAMENTAL NAS ORGANIZAÇÕES



A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR



DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS NA GESTÃO DE SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Entender a importância da Inteligência emocional na Segurança e Saúde no Trabalho, é uma ferramenta importante na compreensão de como as emoções afetam o comportamento e a decisões no ambiente de trabalho.

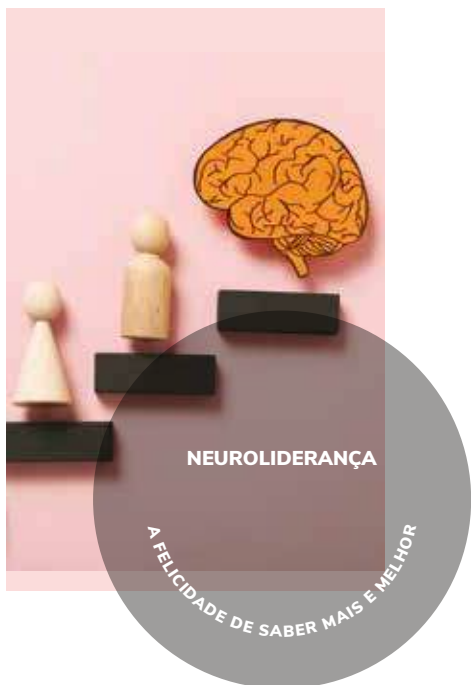
OBJETIVOS

- Capacitar os participantes a compreenderem a importância das competências comportamentais na promoção da segurança e saúde no trabalho;
- Explorar técnicas de Programação Neurolinguística (PNL) para aumentar a autorresponsabilidade dos colaboradores em relação à segurança no trabalho;
- Identificar e reprogramar crenças limitantes que possam afetar o comportamento seguro no ambiente de trabalho.
- Promover mudanças comportamentais positivas através da aplicação prática de estratégias de PNL e Coaching;

DESTINATÁRIOS

- Líderes de equipas;
- Gestores de sistemas Segurança e Saúde no Trabalho (SST) e Técnicos SST.

DURAÇÃO: 8h



NEUROLIDERANÇA

A Neuroliderança é uma metodologia baseada numa conjugação de técnicas avançadas de análise comportamental suportadas por neurociência, cientificamente comprovadas, adaptadas ao contexto da liderança de equipas. Esta formação foi desenhada com o objetivo de maximizar os resultados de cada equipa, em qualquer nível hierárquico, a partir da otimização dos comportamentos do respetivo líder.

OBJETIVOS

- Saber observar e interpretar os sinais evidenciados pelo interlocutor – principalmente a sua comunicação não verbal;
- Saber classificar o interlocutor de acordo com os seus padrões comportamentais, e agir de acordo com as boas práticas comprovadas para cada perfil;
- Saber usar as técnicas de persuasão e os “gatilhos mentais” durante a sua comunicação – conhecer as técnicas de “coaching” que lhe permitam ser, progressivamente, cada vez mais um “lídercoach®”.

DESTINATÁRIOS

- Todos os profissionais que, direta ou indiretamente, são líderes, relacionando-se com outros colegas nessa perspetiva;
- Empreendedores;
- Todos os tipos de líderes, em todos os níveis hierárquicos.

DURAÇÃO: 20h



GESTÃO DE CONFLITOS E PROGRAMAÇÃO NEUROLINGUÍSTICA

Verifica-se cada vez mais a importância de criar nas Empresas, relações, ambiente e condições favoráveis para o entendimento e a compreensão do outro. Para que isso seja viável, é indispensável procurar e utilizar meios para melhor assimilar e compreender o que está a ser transmitido e recebido. Desta forma, a programação neurolinguística revela ser uma ferramenta crucial para a gestão de conflitos com assertividade e eficácia.

OBJETIVOS

- Desenvolver técnicas de assertividade para a gestão eficaz de conflitos;
- Melhorar a comunicação e resolução de conflitos com recurso à programação neurolinguística (PNL).

DESTINATÁRIOS

- Todas as pessoas que pretendem trabalhar a sua assertividade e capacidade de gestão de conflitos, quadros dirigentes, responsáveis pela coordenação de equipas e grupos de trabalho, gestores, quadros técnicos com responsabilidades ao nível da gestão das pessoas.

DURAÇÃO: 15h



ACELERADOR DE VENDAS

A metodologia de Acelerador de Vendas, é baseada numa conjugação de técnicas avançadas de análise comportamental suportadas por neurociência, cientificamente comprovadas, adaptadas ao contexto comercial de venda proativa. Esta formação foi desenhada com o objetivo de maximizar os resultados comerciais das Empresas.

OBJETIVOS

- Saber observar e interpretar os sinais evidenciados pelo nosso interlocutor – principalmente a sua comunicação não verbal;
- Saber classificar o interlocutor de acordo com os seus padrões comportamentais, e agir de acordo com as boas práticas comprovadas para cada perfil;
- Saber usar as técnicas de persuasão e os “gatilhos mentais” durante a sua comunicação entre muitas outras “ferramentas”.

DESTINATÁRIOS

- Vendedores;
- Representantes Comerciais;
- Empresários;
- Gestores Empreendedores;
- Diretores Comerciais;
- Prospetores;
- Elementos de apoio comercial de backoffice e de pós-venda.

DURAÇÃO: 20h



A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

GESTÃO EFICIENTE DO TEMPO

A gestão do tempo é uma técnica crucial no ambiente de trabalho atual, onde as exigências são constantes e a pressão para entregar resultados é elevada. Profissionais bem sucedidos são os que concluem com êxito as suas tarefas e sabem otimizar o tempo disponível para alcançar a máxima produtividade.

Com esta ação de formação, capacitamos os participantes para desenvolverem habilidades e estratégias para otimizar o uso do tempo no ambiente pessoal e profissional.

OBJETIVOS

- Compreender os princípios fundamentais da gestão eficiente do tempo e reconhecer a sua importância, tanto no âmbito pessoal quanto no profissional;
- Identificar e aplicar técnicas eficazes para priorizar tarefas, utilizando métodos como a Matriz de Eisenhower e outras abordagens pertinentes, visando maximizar a produtividade e a eficácia na realização de atividades;
- Desenvolver habilidades de autogestão do tempo, incluindo a capacidade de planeamento e organização eficazes, utilizando ferramentas como agendas, listas de tarefas e calendários para estabelecer prazos realistas e evitar a procrastinação, garantindo, assim, uma melhor utilização do tempo e um aumento da eficiência pessoal.

DESTINATÁRIOS

- Público em geral, profissionais que querem melhorar a sua gestão do dia a dia.

DURAÇÃO: 8h





GESTÃO DE PROJETOS

Esta ação visa aprimorar Competências de Gestão em Profissionais, elevando o nível de competência em gestão dos gestores de conta de cliente através do desenvolvimento de habilidades essenciais no planeamento, organização, gestão de projetos, antecipação de riscos, empreendedorismo e liderança.

OBJETIVOS

- Desenvolver habilidades de planeamento e organização: Ensinar conceitos básicos e avançados de planeamento e organização, usando ferramentas modernas para estruturar e otimizar processos de trabalho;
- Capacitar na antecipação e gestão de riscos: Formar os profissionais para identificar potenciais riscos e desafios antecipadamente e geri-los eficazmente, utilizando técnicas específicas para minimizar impactos negativos.

DESTINATÁRIOS

- Gestores, líderes, gestores de contas de cliente – profissionais que querem melhorar a sua Gestão de cada Projeto.

DURAÇÃO: 8h

07

MAIS QUE FORMAÇÃO



A FELICIDADE DE SABER MAIS E MELHOR

GESTÃO DO PLANO DE FORMAÇÃO



A formação profissional é um importante fator de valorização dos colaboradores das empresas, na medida em que lhes permite atualização e/ou aquisição novas competências, desenvolver capacidades para melhoria da sua performance, tendo em vista a execução eficaz das suas tarefas e responsabilidades, muito importantes face à competitividade do mercado e à evolução do negócio. Além disso, o Código do Trabalho estipula que é uma obrigação das empresas darem aos seus colaboradores o mínimo de 40 horas anuais de formação profissional.

A GOVISION, proporciona um serviço personalizado, desenvolvendo um Plano de Formação adaptado às necessidades de cada Empresa.

METODOLOGIA

- Levantamento de Necessidades de Formação;
- Definição de Objetivos de Formação;
- Elaboração do Plano de Formação;
- Organização e Gestão das Ações de Formação;
- Acompanhamento e Coordenação Pedagógica;
- Avaliação das Ações de Formação.

VANTAGENS P/ AS EMPRESAS

- Aumento da taxa de retenção de talentos;
- Amplia o nível de participação nos processos de melhoria contínua;
- Garante o cumprimento da legislação;
- Reduz o nível de sinistralidade laboral;
- Melhora o clima organizacional;
- Melhora o desempenho profissional;
- Eleva a rentabilidade da Empresa.

Toda a formação desenvolvida pela GOVISION, permite a obtenção de um **Certificado de Formação** válido para efeitos do cumprimento das exigências do Código do Trabalho em matéria de formação profissional dos seus colaboradores.

TEAM BUILDING



Manter equipas de trabalho motivadas é fundamental para o sucesso de qualquer empresa, independentemente da sua dimensão. Surge assim, o conceito de Team Building cujo objetivo é proporcionar experiências fora da rotina do trabalho, que resultem numa fonte de criatividade para as equipas. São, geralmente, momentos informais, que desviam a atenção das tarefas habituais e reforçam a importância do trabalho em grupo.

◦ VANTAGENS

- Alcançar objetivos comuns;
- Aumentar a confiança;
- Melhorar o desempenho;
- Promove o envolvimento, o entusiasmo e a motivação nos colaboradores.

A GOVISION, promove atividades que trabalham competências essenciais à gestão de equipas. Seja indoor ou outdoor, com caráter pedagógico, prático e lúdico, criamos **soluções à medida dos objetivos das Empresas.**

Momentos de superação, cooperação e motivação que aumentam o fortalecimento do espírito de equipa.

PROGRAMA CONSULTORIA EMPRESARIAL



Desenvolvemos programas de Formação-Ação Empresarial adaptados às necessidades das Empresas.

Programas disponíveis:

- **APOIO A STARTUPS**
- **ACELERADOR DE VENDAS**

como fazemos



- DIAGNÓSTICO DE IDENTIFICAÇÃO DE NECESSIDADES
- DEFINIÇÃO DE UM PLANO DE AÇÃO
- MONITORIZAÇÃO DE RESULTADOS
- AVALIAÇÃO DE RESULTADOS